

# Care este stilul tău managerial?

[www.codecs.ro](http://www.codecs.ro)

*Un test adaptat din Haire, Chiselli & Porter's Managerial Thinking: An International Study*

Te rugăm să răspunzi conform primei tale reacții față de fiecare afirmație:

**1. Omul obișnuit preferă să fie direcționat, dorește să evite responsabilitatea și are puțină ambiție.**

Puternic de acord  De acord  Neutru  Nu sunt de acord  Dezabprob puternic

**2. Leadershipul depinde de avea abilități și trăsături înnăscute.**

Puternic de acord  De acord  Neutru  Nu sunt de acord  Dezabprob puternic

**3. Folosirea recompenselor, cum ar fi de exemplu plăți sau promovări, și a pedepselor, cum ar fi spre exemplu, o nepromovare, reprezintă cea mai bună cale de a-i determina pe subordonați să își facă treaba.**

Puternic de acord  De acord  Neutru  Nu sunt de acord  Dezabprob puternic

**4. Într-o situație de muncă, dacă subordonații tăi te pot influența, îți pierzi influența asupra lor.**

Puternic de acord  De acord  Neutru  Nu sunt de acord  Dezabprob puternic

**5. Un manager bun oferă instrucțiuni detaliate și complete subordonaților săi, în loc să le ofere mai degrabă direcții generale și în funcție de inițiativa lor de a identifica detaliile.**

Puternic de acord  De acord  Neutru  Nu sunt de acord  Dezabprob puternic

**6. Setarea unui obiectiv individual este superior setării unui obiectiv de grup.**

Puternic de acord  De acord  Neutru  Nu sunt de acord  Dezabprob puternic

**7. Un superior ar trebui să le ofere subordonaților săi doar informațiile necesare lor pentru a-și îndeplini sarcinile imediate.**

Puternic de acord  De acord  Neutru  Nu sunt de acord  Dezabprob puternic

**8. Influența unui superior asupra subordonaților dintr-o organizație este în mod principal de natură economică.**

Puternic de acord  De acord  Neutru  Nu sunt de acord  Dezabprob puternic

## Calcularea rezultatului:

- Puternic de acord - 5 puncte
- De acord - 4 puncte
- Neutru - 3 puncte
- Nu sunt de acord - 2 puncte
- Dezabrob puternic - 1 punct

## Interpretarea rezultatului:

*Între 8 și 16 puncte:* Un stil de putere accentuată

*Între 17 și 30 de puncte:* Stil mixt sau de tranziție

*Între 31 și 40 de puncte:* Un stil managerial de control accentuat